

От работников
Председатель профкома ТОГАПОУ
«Аграрно-промышленный колледж»



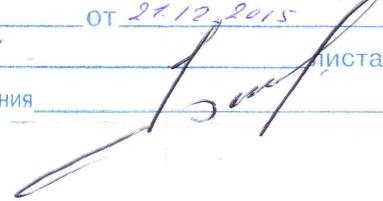
Т.Н. Горбунова
«27» июля 2015 г.

От работодателя
И.о. директора ТОГАПОУ
«Аграрно-промышленный колледж»



Н.Н. Михайлюк
«27» июля 2015 г.

Изменения
к Коллективному договору
Тамбовского областного государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
«Аграрно-промышленный колледж»
на период с 27.06.2014 года по 26.06.2017 года

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
№ 640-15 ОТ 27.12.2015
На 5 (пяти) листах
Начальник управления 

Кирсановский район Тамбовской области

1. На основании статьи 44 Трудового Кодекса РФ, заключения Управления труда и занятости населения Тамбовской области на коллективный договор ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж» на период с 27.06.2014 г. по 26.06.2017 г. (регистрационный номер 521-14 от 12.08.2014 г.), в котором отражены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с нормами трудового законодательства, постановления администрации области от 08.10.2014 г. № 1205 «О внесении изменений в постановление администрации области от 01.03.2011 № 189 «Об утверждении размеров базовых (минимальных) окладов (базовых минимальных должностных окладов), базовых (минимальных) ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников областных государственных учреждений, финансируемых за счет средств областного бюджета», Приказа Управления образования и науки Тамбовской области от 29.06.2015г. № 2061 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению образования и науки области», в целях приведения отдельных пунктов Коллективного договора в соответствие с действующим законодательством, внести следующие изменения:

Титульный лист и раздел 1, Общие положения.

пункт 1.5 – слова «по 27 июня 2017 года» заменить на «по 26 июня 2017 года»;

Раздел 3. Обязанности сторон.

п. 3.3. изложить в следующей редакции: «При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

Раздел 5. Рабочее время.

Пункт 5.5, абзац 2 и пункт 5.6 – в трех случаях перед словом «праздничных» дополнить слово «нерабочих» и далее по тексту;

Раздел 6. Время отдыха.

в п. 6.9 исключить слова «либо коллективным договором»;

в п. 6.10:

в абзаце 2 после слова «Повар» слова «6 рабочих дней» заменить на «7 календарных дней», в абзаце 4 после слова «Тракторист» слова «6 рабочих дней» заменить на «7 календарных дней».

п. 6.12 дополнить абзацем следующего содержания: «На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также

письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами».

Раздел 8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням.

пункт 8.2 изложить в следующей редакции:

«8.2. Установлены рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням:

8.2.1. по профессиональным квалификационным группам первого уровня – 2855 рублей.

8.2.2. по профессиональным квалификационным группам второго уровня – 3263 рублей.

8.2.3. по профессиональным квалификационным группам третьего уровня – 4704 рублей, для профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников третьего уровня – 4804 (включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31.12.2012 г.);

8.2.4. по профессиональным квалификационным группам четвертого уровня – 5438 рублей.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням дифференцированы в зависимости от квалификационного уровня соответствующей профессиональной квалификационной групп.»

в п. 8.3, абзац 3 ссылку на нормативный правовой акт постановление Минтруда РФ от 25.11.1992 № 43 « О согласовании разрядов оплаты труда и тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников культуры Российской Федерации» исключить, заменить на приказ Минздравсоцразвития РФ от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Раздел 9. Выплаты компенсационного характера, условия их установления и выплаты.

п. 9.1.1. изложить в следующей редакции: «Перечень конкретных работ, профессий рабочих и размеры доплат устанавливаются локальным нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права по результатам аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 года, а по окончании срока её действия (5 лет) по результатам специальной оценки условий труда (ч.4 ст. 27 ФЗ № 429 «О специальной оценке условий труда»»).

в п. 9.1.2, абзац 2 слова «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» заменить на «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

в п. 9.2, абзац 2 слова «Доплата за классное руководство устанавливается на учебный год в сумме 55 рублей за одного обучающегося» заменить словами «Доплата за классное руководство устанавливается на месяц, исходя из фактической численности обучающихся, из расчета 55 рублей за одного обучающегося»;

в п. 9.2, абзац 3 п.п. 2 слова «мастерам производственного обучения от 20% до 60%» заменить словами «мастерам производственного обучения от 5% до 50%».

Раздел 11. Выплаты социального характера.

в п. 11.2 после слов «на лечение» добавить «в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет».

Раздел 13. Особенности оплаты труда педагогических и иных работников колледжа.

в п. 13.2 слова «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» заменить на «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

в п. 13.6 слова «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» заменить на «приказом Министерства образования

и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

в п. 13.7 слова «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» заменить на «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

в п. 13.11 абзац 2 исключить.

Раздел 17. Социальные гарантии.

в п.17.9. в двух случаях после слов «Сотрудники» добавить «и пенсионеры».

Раздел 19. Срок действия коллективного договора.

в п. 19.3 после слова «изменениями» дополнить слова «определенных сторонами»; слово «существенными» исключить;

добавить п. 19.5 «Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представитель сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса».

2. Все остальные положения коллективного договора ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж», принятого на общем собрании работников, протокол от 27 ноября 2015 года № 1, остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Изменения действуют с момента подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж», регистрационный номер 521-14 от 12.08.2014 г.

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено
печатью 5 (пять) листов

И.о. директора ГОУ АПОУ «Аграрно-
промышленный колледж»


Н.Н. Михайлюк

