

Согласован
Профсоюзным комитетом ТОГАПОУ
«Аграрно-промышленный колледж»
Протокол от 16.06.2017 № 19

Утвержден
Приказом ТОГАПОУ
«Аграрно-промышленный колледж»
от 16.06.2017 № 115

КОДЕКС
профессиональной этики педагогических работников
ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж»

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж» (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж» (далее - педагогические работники колледжа), независимо от занимаемой ими должности.

3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж», и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются:
установление этических норм и правил поведения педагогических работников колледжа в своей профессиональной деятельности;
содействие укреплению авторитета педагогических работников колледжа;
обеспечение единых норм поведения педагогических работников колледжа.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками колледжа своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

II. Этические правила поведения педагогических работников колледжа при выполнении ими трудовых обязанностей

7. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам колледжа следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый

гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Педагогические работники колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

8.1 осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

8.2 соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

8.3 уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

8.4 развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

8.5 применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

8.6 учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

8.7 исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

8.8 проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

8.9 проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

8.10 воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником колледжа трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету колледжа.

9. Педагогическим работникам колледжа следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

10. В целях противодействия коррупции педагогическому работнику колледжа рекомендуется:

10.1 проявлять при исполнении должностных обязанностей добросовестность, объективность, честность, беспристрастность, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

10.2 противодействовать коррупционным проявлениям и предпринимать меры по профилактике коррупции в порядке, установленном действующим законодательством;

10.3 уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

10.4 не допускать получения в связи с исполнением должностных обязанностей незаконного вознаграждения в денежной либо натуральной форме от физических и юридических лиц (подарки, деньги, ценности, ссуды, услуги материального характера, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) для себя и для третьих лиц;

10.5 принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

11. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник колледжа не допускает:

11.1 любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

11.2 грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

11.3 угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

12. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

13. Педагогическим работникам колледжа рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

14. Внешний вид педагогического работника колледжа при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

15. Нарушение педагогическим работником колледжа положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом колледжа, и (или) комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

16. Соблюдение педагогическим работником колледжа положений Кодекса учитывается при проведении аттестации педагогических работников

на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.