Дополнительное соглашение № для препод.

к трудовому договору № от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

с. Голынщина Кирсановского района «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

Тамбовское областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение«Аграрно-промышленный колледж», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Михайлюк Игоря Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны и

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

именуемый «Работник», с другой стороны, в связи с введением эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012г. № 2190-р и распоряжения администрации Тамбовской области от 30.04.2013 г. № 173-р "Об утверждении Плана мероприятий по реализации в Тамбовской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы", заключили настоящее соглашение об изменении условий трудового договора о следующем:

1. Внести с 01.09.2015г. изменения в раздел 7 «Оплата труда» трудового договора и изложить его в следующей редакции:

7. «Оплата труда и социальные гарантии».

7.1. Заработная плата работника состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с настоящим трудовым договором.

7.2. Должностной оклад работника устанавливается в размере: \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей 00 копеек в месяц (для преподавателя – за ставку педагогической нагрузки – 720 часов)

7.3. Работнику в соответствии с законодательством РФ и решениями работодателя производятся выплаты компенсационного и стимулирующего характера в размере, определенном нормативными актами Тамбовской области, а также локальными нормативными актами Работодателя:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Размер базового оклада |  |  | руб. |  | коп. |
| Повышающий коэффициент по занимаемой должности |  |  | руб. |  | коп. |
| Повышающий коэффициент за квалификационную категорию |  |  | руб. |  | коп. |
| Персональный повышающий коэффициент |  |  | руб. |  | коп. |
| Повышающий коэффициент за тип учреждения |  |  | руб. |  | коп. |
| Должностной оклад с учетом всех установленных коэффициентов |  |  | руб. |  | коп. |
| Стимулирующие выплаты: |  |  | руб. |  | коп. |
| - стаж работы |  |  |  |  |  |
| -за качественное выполнение работ |  |  | руб. |  | коп. |
| - звание |  |  | руб. |  | коп. |
| Компенсационные выплаты: |  |  | руб. |  | коп. |
| - классное руководство |  |  | руб. |  | коп. |
| - заведование кабинетом |  |  | руб. |  | коп. |
| - методические комиссии (ПЦК) |  |  | руб. |  | коп. |
| ИТОГО |  |  | руб. |  | коп. |

7.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются ежегодно приказом директора на начало учебного года по ходатайству зав. отделением.

7.5. Выплаты стимулирующего характера производятся при условии, что работник:

- добросовестно и качественно исполняет обязанности, закрепленные должностной инструкцией;

- строго соблюдает Устав колледжа, Правила внутреннего распорядка;

- успешно и своевременно выполняет плановые мероприятия;

- систематически повышает квалификацию;

- неукоснительно соблюдает нормы трудовой дисциплины и профессиональной этики;

- четко и своевременно исполняет приказы и распоряжения вышестоящих органов, руководства колледжа, решения педагогического совета, руководителя структурного подразделения;

- не имеет дисциплинарного взыскания.

7.6. Персональный повышающий коэффициент работнику устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда, зависит от эффективности его деятельности при наличии фонда оплаты труда и определяется в процентах к должностному окладу.

7.7. Размер должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера может изменяться в порядке, установленном законодательством РФ, нормативными актами Тамбовской области, а также локальными нормативными актами Работодателя.

7.8. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ и локальными нормативными актами Работодателя.

7.9. Выплата заработной платы Работнику производится безналичным путем два раза в месяц 10 и 25 числа.

 2. Настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору составлено в 2 (двух) экземплярах, по одному для каждой из сторон и является неотъемлемой частью трудового договора.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

 Реквизиты и подписи сторон:

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель:**ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж», Адрес: 393370 Тамбовская область, Кирсановский район с. Голынщина, ул. Приовражная, д. 21, Телефон/факс(847537) 3-70-80, 3-60-20ИНН/КПП 6806003368/680601001 ОГРН 1026801004801УФК по Тамбовской области (ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж») л/с 30646Щ31040 р/счет 40601810068501000001Банк получателя: БИК 046850001 ГРКЦ ГУ Банка России по Тамбовской области, г. Тамбов Директор  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.Н. Михайлюк  М. П. |  **Работник:**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_выдан «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_зарегистрирован(а) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) |