



49.

Пожарно-техническое УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ТАМБОВСКОЙ
ОБЛАСТИ

Тамбовское областное государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«Аграрно-промышленный колледж»

Согласовано:



Согласовано:
Председатель
профсоюзного комитета
ТОГАПОУ «Аграрно-
промышленный колледж»
Т.Н. Корбунова
« _____ » _____ 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ТОГАПОУ
«Аграрно-
промышленный колледж»
А.А. Злобин
« _____ » _____ 2021 г.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
дополнительного профессионального образования
повышения квалификации для работодателей и работников
«Охрана труда для работодателей и работников»
(40 часов)

2021 г.

Организация-разработчик: ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж»

Разработчики:

Кондрашкина Н.В.– специалист по охране труда и технике безопасности.

Эксперты:

Внутренняя экспертиза

Техническая экспертиза: Лотухов Н.С., преподаватель электротехнических дисциплин ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж».

Содержательная экспертиза: Панкратов В. А. Зам. директора по По ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж».

Программа рекомендована профсоюзом работников ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж».

Основание: Протокол заседания профсоюзного комитета ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж» от «_____» _____ 2021г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Пояснительная записка
2. Учебный план
3. Календарный учебный график
4. Содержание образовательной программы
5. Организационно-педагогические условия реализации программы
6. Контрольно-оценочные средства

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к образовательной программы
дополнительного профессионального образования
повышения квалификации работников предприятий и организаций
«Охрана труда для работодателей и работников»
(40 часов)

Статус обучающихся: слушатели.

Срок обучения: 40 часов, 1 неделя

Форма обучения: очная

Квалификация –

Режим занятий: 5 дней по 8 часов в день с 08:00 до 17:00

Выдаваемый документ – удостоверение о повышении квалификации

Форма итоговой аттестации – экзамен

Нормативно-правовая база:

- Конституция РФ;
- Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. 01.05.2017 г.);
- Федеральный закон РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с тзм.);
- Федеральный закон РФ от 21.07.1997 г. № 116-ФЗ « О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с изм.);
- Федеральный закон РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утв. постановлением Минтруда и Минобрнауки РФ от 13.01.2003 г. № 1/29, зарег. Минюстом России 12.02.2003 г. № 4209;
- Приказ Минздравсоцразвития России № 302 н от 12.04.2011 г «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 г . № 275 « О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», зарег. в Минюсте РФ 20.05.2005 г. № 6609;
- ГОСТ 12.0.004.-90 г. «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда.

Программа составлена с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований, необходимых для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Программа разработана на основании Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного совместным постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ № 1/29 от 13.0.2003 г.

Цель обучения - повышение квалификации работников и приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В процессе обучения слушатели изучают общие требования охраны труда, установленные в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, и специальные требования к обеспечению охраны труда в организациях в зависимости от вида осуществляемой деятельности (конкретного производства).

Освоение программы «Охрана труда для работников организаций» завершается итоговой аттестацией (проверкой знаний) в форме экзамена.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию (проверку знаний), выдается удостоверение установленного образца о проверке знаний и удостоверение о повышении квалификации.

Планируемые результаты освоения программы.

В результате освоения содержания Программы слушатели должны:

Знать:

- цели, задачи, порядок проведения специальной оценки условий труда;
- порядок учета, выдачи средств защиты;
- основные понятия и термины охраны труда;
- общие мероприятия промышленной безопасности;
- основные причины производственного травматизма и профзаболеваний;
- основные принципы социального страхования от несчастных случаев на производстве.

Владеть навыками:

- организации работ по охране труда;
- организации контроля охраны труда;
- основными методами планирования охраны труда;
- ведения делопроизводства по охране труда;
- обучения безопасным методам выполнения работ;

Слушатель, освоивший программу, должен овладеть следующими **профессиональными компетенциями (ПК):**

- исключать воздействие на работников вредных и опасных производственных факторов;
- предотвращать производственный травматизм и профессиональные заболевания;
- планировать мероприятия по охране труда;
- организовывать обучение по охране труда;
- обеспечивать индивидуальными и коллективными средствами защиты;
- оказывать первую помощь;
- осуществлять мероприятия по предотвращению несчастных случаев;
- применять государственные нормативные требования охраны труда в профессиональной деятельности;
- применять средства индивидуальной защиты при необходимости;
- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- проводить инструктажи по охране труда (повторные, внеплановые, целевые);
- составлять инструкции по охране труда работников.

Организационно-педагогические условия.

Требования к уровню подготовки слушателей программы

К освоению Программы допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Настоящая программа предназначена для обучения по охране труда следующих категорий слушателей:

- 1) руководителей и специалистов организаций, инженерно-технических работников, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
- 2) специалистов служб охраны труда, работников, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда;
- 3) членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- 4) уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- 5) членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда.



2. Учебный план
дополнительной профессиональной образовательной программы
повышения квалификации
«Охрана труда для работодателей и работников»
(40 часов)

№ п.п.	Наименование тем	Всего часов	В т.ч.		Форма контроля
			Теоретические занятия	Практические занятия	
1.	Теоретическое обучение				
1.1	Основы охраны труда в РФ	8	7	1	Тестовый зачет
1.2	Основы управления охраной труда в организации	12	8	4	Тестовый зачет
1.3	Специальные вопросы обеспечения охраны труда и безопасности производственной деятельности	10	8	2	Тестовый зачет
1.4	Социальная защита пострадавших на производстве	6	4	2	Тестовый зачет
2.	Итоговая аттестация	4	4	-	Экзамен
	Итого:	40	31	9	



3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
 дополнительной профессиональной образовательной программы
 повышения квалификации
 «Охрана труда для работодателей и работников»
 (40 часов)

Изучаемые темы	Часы	1 неделя				
		1 день	2 день	3 день	4 день	5 день
Основы охраны труда в РФ	8 (7+1)	Т 1,2 - 8 ч (7+1 ч пр. з)				
Основы управления охраной труда в организации	12 (8+4)		Т 1,2 - 8 ч (6,5 +1,5 ч пр. з)	Т 2 - 4 ч (1,5 + 2,5 ч пр. з)		
Специальные вопросы обеспечения охраны труда и безопасности производственной деятельности	10 (8+2)			Т 1 - 4 ч (4+0 ч пр. з)	Т 1,2 - 6 ч (4+2 ч пр. з)	
Социальная защита пострадавших на производстве	6 (4+2)				Т 1 - 2 ч	Т 2 - 2 ч (2+2 ч пр. з)
Итоговая аттестация	4					4
Всего	40	8	8	8	8	8

4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

№ п/	Название темы	Тема урока	Количество часов	
			теория	практика
1	Основы охраны труда в РФ 8 ч	Основы охраны труда в РФ	7	1
		Основные принципы обеспечения охраны труда	3	
		Правовые основы охраны труда в РФ	4	1
2	Основы управления охраной труда в организации – 12 ч	Основы управления охраной труда в организации	8	4
		Охрана труда в организации	4,5	1,5
		Управление профессиональными рисками	3,5	2,5
3	Специальные вопросы обеспечения охраны труда и безопасности производственной деятельности – 10 ч	Специальные вопросы обеспечения охраны труда и безопасности производственной деятельности	8	2
		Специальные вопросы обеспечения охраны труда и безопасности производственной деятельности	6	
		Техническое и организационное обеспечение безопасности и производственных процессов	2	2
4	Социальная защита пострадавших на производстве – 6 ч	Социальная защита пострадавших на производстве	4	2
		Возмещение вреда, причиненного здоровью работников, пострадавших на производстве	2	
		Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания	2	2
		Итоговая аттестация	4	
	Итого		31	9
	Всего часов		40	

5. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

5.1 Материально-технические средства

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов	Вид занятий	Наименование оборудования, программное обеспечение
Учебная аудитория	Лекции	Компьютер, мультимедийный проектор, клипчарт, экран, акустическая система, доска, тренажер-манекен для отработки приемов реанимации, средства оказания первой медпомощи, средства индивидуальной защиты, средства пожаротушения, информационные плакаты, информационно правовые порталы "Гарант", "Консультант Плюс"

5.2. Кадровое обеспечение

Реализация программы обучения обеспечивается педагогическими кадрами из числа преподавательского состава колледжа, имеющими высшее образование, стаж педагогической работы в колледже – не менее года, которые имеют дополнительное профессиональное образование по данной образовательной программе.

Состав итоговой аттестационной комиссии по данной программе, формируется из числа педагогический работников, специалиста по охране труда и руководителя колледжа.

5.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы

При реализации Программы используется:

- Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного совместным постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ № 1/29 от 13.0.2003 г.

5.4. Оценка качества освоения программы

Оценка качества подготовки, включает текущий контроль, промежуточную и итоговую аттестацию обучающихся. Текущий контроль, промежуточная и итоговая аттестация проводится образовательным учреждением по результатам освоения программы курса.

Формы и условия проведения текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации доводятся до сведения обучающихся в начале обучения.

Текущий контроль осуществляется в процессе обучения.

Промежуточная аттестация проходит в виде тестовых зачетов.

Итоговый экзамен является итоговой формой контроля обучения по программе повышения квалификации для руководителей, специалистов охраны труда организаций независимо от организационно-правовых форм.

К итоговой аттестации допускаются лица, выполнившие требования, предусмотренные программой и успешно прошедшие все аттестационные испытания, предусмотренные программой. Слушатель считается допущенным к итоговому экзамену при 80% правильных ответов на тестовые зачеты. Итоговый контроль осуществляется в формах: экзамена, тестирования по компьютерной программе.

Комиссия оценивает следующие компетенции слушателей:

-общие знания по охране труда в соответствии с профессиональными обязанностями

-умение анализировать состояние условий и охраны труда в организации, значимость опасных и вредных производственных факторов

-умение осуществлять оценку производственного риска и эффективности профилактических мероприятий по охране труда

-умение контролировать и производить действия по обеспечению охраны труда

-умение разрабатывать локальные нормативные акты, готовить предложения, выдавать предписания руководителям структурных подразделений в случаях выявления нарушения требований действующих государственных нормативных документов в области охраны труда

-умение самостоятельно работать с нормативной документацией, регламентирующей порядок решения тех или иных проблем охраны труда в организации

5.5. Документы о квалификации

Лицам, успешно прошедшим итоговый экзамен, выдается Удостоверение о повышении квалификации.

6.ВОПРОСЫ ДЛЯ ТЕСТИРОВАНИЯ:

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Вопросы к тестовому зачету по теме «Основы охраны труда в Российской Федерации»

Текущий контроль осуществляется преподавателем по результатам тестирования. Результаты тестов считаются успешно пройденными при не менее 80% правильных ответов. В этом случае, слушатель считается допущенным к итоговому экзамену (тестированию). В противном случае, слушателям дается возможность в течение трех дней пересдать тестирование для осуществления допуска к итоговому экзамену.

Основы охраны труда в Российской Федерации	Тест N1-01
	Нормативные правовые акты по охране труда и ответственность за их несоблюдение
1. Какой срок действия и порядок продления государственных нормативных требований охраны труда?	а) Срок действия 5 лет, он может быть продлен не более чем на два срока б) Срок действия 5 лет, и продлевается без ограничений, если технология и условия производства не изменились в) Действие государственных нормативных требований охраны труда не определено сроками
2. Всегда ли локальные нормативные акты надо согласовывать с представительным органом работников?	а) Согласование требуется при принятии локального нормативного акта, содержащего нормы трудового права, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, федеральными законами или иными нормативными актами, коллективным договором б) Да. Все нормативные акты должны приниматься только с учетом мнения представительного органа работников в) Нет. Работодатель принимает локальные пакты в пределах своих полномочий без согласований, если установленные нормы не ухудшают положение работников
3. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации влечет наказание на юридических лиц	а) Штраф от 50 тыс.руб. до 80 тыс. руб. . б) Штраф от 500 руб. до 5000 руб. в) Дисквалификацию на срок от 1 до 3 лет
4. Могут ли лица, виновные в нарушении правил техники безопасности или иных правил охраны труда, повлекших за собой причинение тяжкого вреда здоровью человека, быть судом приговорены к лишению свободы?	а) Нет, они могут только быть оштрафованы на сумму до 200 тысяч рублей б) Да, могут, на срок до одного года, а при ведении горных и строительных работ — до трех лет в) Да, могут, на срок до двух лет.
5. О чем может идти речь в содержании ГОСТ 12.4.036-92? Этот государственный стандарт безопасности труда оговаривает требования безопасности:	а) к средствам защиты работающих; б) к зданиям и сооружениям; в) к производственному оборудованию.
6. Укажите сокращенные обозначения (аббревиатуру) межотраслевых правил по охране труда, а также строительных норм и правил	а) ПОТ РМ; б) ТИ РМ, СанПиН; в) ТИ РО, ССБТ.
7. В каких случаях нормативные государственные требования охраны труда подлежат досрочному пересмотру?	а) При изменении законодательства РФ, межотраслевых правил и типовых инструкций; б) При внедрении новой техники и технологии; в) По результатам анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и катастроф, а также в случаях, предусмотренных пунктами а) и б) .
Основы охраны труда в Российской Федерации	Тест N 2-01
	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда
1. Несмотря на проводимую работу и значительные финансовые затраты, связанные с улучшением условий и охраны труда, на многих	а) Многообразии видов технологий, травмоопасного оборудования. б) Указанные мероприятия не носят системного характера, не

предприятия имеют место несчастные случаи, а увольнение работников нередко происходит из-за их неудовлетворенности условиями труда. Что может быть главной причиной этих негативных явлений?	опираются на данные всестороннего анализа условий труда и принимаемых мер. в) Слабое участие в указанной работе всего коллектива организации
2. Проходить обучение по охране труда обязаны:	а) Работники, непосредственно связанные с технологическим процессом б) Лица, работающие во вредных и опасных условиях труда в) Все работники организации, в том числе ее руководитель
3. Будет ли работник по закону нести ответственность при отказе от выполнения порученной работы из-за возникновения опасности его жизни и здоровью?	а) Будет б) Будет, если в результате отказа пострадает производство в) Не будет, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами
4. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации возлагается на	а) Работодателя б) Службу охраны труда в) Руководителей структурных подразделений
5. Каждому работнику государство гарантирует:	а) Сохранение места работы (должности) и среднего заработка на время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника. б) Дополнительные компенсации при низком уровне травматизма и профзаболеваний в организации). Ежегодные медицинские осмотры за счет средств работодателя.
6. Допускается ли выполнение функций инженера по охране труда на небольшом (малом) предприятии специалистом с другого предприятия?	а) Нет, не допускается б) Допускается по договору с организацией или специалистами, оказывающими услуги в области охраны труда в) Допускается, но только с разрешения органов надзора.
7. Государственное управление охраной труда осуществляется:	а) Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации б) Федеральными органами исполнительной власти в) Правительством Российской Федерации и по его поручению органами, указанными в ответах «а» и «б».
8. Как осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий труда?	а) Финансирование осуществляется в размере 0,1 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, — в размере не менее 0,7% суммы эксплуатационных расходов б) Финансирование осуществляется в размере 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в) Финансирование осуществляется за счет прибыли организации, но не более 0,5% от общей суммы прибыли.
9. Кто обязан обеспечить в организации наличие комплекта нормативных правовых актов по охране труда в соответствии с спецификой ее деятельности?	а) Служба охраны труда б) Работодатель в) Руководитель органа исполнительной власти, ведающий вопросами охраны труда.
10. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?	а) Проведение аттестации рабочих мест б) Стирка и ремонт средств индивидуальной защиты в) Извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью несчастном случае на производстве

Вопросы для подготовки к тестовому зачету по теме

«Основы управления охраной труда в организации»

Основы управления охраной труда в организации	Тест N 1-02
	Управление профессиональными рисками
1. Что такое допустимый риск?	а) Защитные мероприятия (средства) для дальнейшего повышения безопасности б) Критерий, позволяющий работать с таким уровнем безопасности, когда вероятность риска уменьшена до минимума, или последствия риска (при большой его вероятности) минимальны в) Ситуация, когда риск относится к вероятности, равной нулю, и безопасность на рабочем месте гарантирована
2. С какой периодичностью рекомендуется проводить оценку рисков?	а) Ежедневно б) Регулярно в) Ежегодно
3. Лицами, проводящими оценку риска, могут быть:	а) Работодатель б) Работники, назначенные работодателем в) Внешние эксперты и сервисные службы г) Все вышеперечисленные
4. Какими методами можно оценить профессиональные риски?	а) Качественными и количественными б) Только качественными в) Только количественными
5. На кого возлагается ответственность за организацию оценки профессиональных рисков и проведение корректирующих мероприятий, направленных на снижение риска?	а) Руководителя предприятия б) Специалиста по охране труда в) Лицо, назначенное приказом руководителя и прошедшее подготовку
6. Какие факторы учитываются при оценке рисков?	а) Все факторы, создающие опасность б) Только факторы, способствующие возникновению профессионального риска в) Только факторы, способные привести к несчастному случаю
7. Что является целью оценки профессиональных рисков?	а) Определение угроз, имеющихся в рабочем процессе б) Информирование работника о существующем риске повреждения здоровья в) Обеспечить сохранение здоровья и повышение уровня безопасности работающих г) Все вышеперечисленное
8. Кто определяет, каким методом проводить оценку профессиональных рисков?	а) Работодатель б) Роспотребнадзор в) Государственная инспекция труда

Вопросы для подготовки к тестовому зачету по теме

«Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности»

Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	Тест N 1-03
	Организация безопасной эксплуатации подъемных сооружений и сосудов, работающих под давлением
1. Кем и с учетом чего выдается разрешение на эксплуатацию зарегистрированных, а также не подлежащих регистрации котлов в органах Ростехнадзора ?	а) На все котлы — инспектором Ростехнадзора после проведения первичного технического освидетельствования и осмотра во время парового опробования. б) На все котлы—лицом, которое владельцем котла назначено ответственным за исправное состояние и безопасную эксплуатацию котла после первого освидетельствования и парового опробования. в) Разрешение на эксплуатацию котлов, зарегистрированных в органах Ростехнадзора, дается только инспектором, на

	остальные—лицом, ответственным за исправное состояние и безопасную эксплуатацию котла.
2. Техническое освидетельствование котлов включает наружный и внутренний осмотр, а также гидравлическое испытание. Как часто эта работа выполняется владельцем котла и инженером специализированной организации?	а) Владельцем котла—не реже одного раза в 12 месяцев; инженером специализированной организации—не реже одного раза в 4 года. б) Владельцем котла—не реже одного раза в 12 месяцев; инженером специализированной организации: наружный и внутренний осмотры—не реже одного раза в 4 года; гидравлическое испытание—не реже одного раза в 8 лет. в) Владельцем котла—не реже одного раза в 12 месяцев; специализированной организацией—по своему графику, но не реже одного раза в 5 лет.
3. В каких случаях должна проводиться внеочередная проверка знаний персонала, обслуживающего котлы?	а) При переводе котла на сжигание другого вида топлива. б) При инструктаже по технике безопасности. в) После производственной травмы.
4. Какие требования предъявляются к персоналу, обслуживающему котлы, и за счет чего они обеспечиваются?	а) К обслуживанию котлов допускается только обученный и аттестованный персонал, в возрасте не моложе 21 года, прошедший медицинское освидетельствование. Персонал обеспечивается инструкциями. б) К обслуживанию котлов допускается персонал в возрасте не моложе 18 лет, прошедший обучение в специализированных учебных заведениях и имеющий удостоверение на право обслуживания котлов. Персонал обеспечивается инструкциями, которые должны находиться на рабочем месте. Организуется контроль за их соблюдением, а также периодически проводится проверка знаний всего персонала. в) Все, что в пункте «б», но допускается индивидуальная подготовка с проверкой знаний при участии инспектора Ростехнадзора.
Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	Тест N 2-03
	Требования безопасности при проведении работ на высоте
1. На какие виды работ на высоте оформляется наряд-допуск?	а) Работы, которые выполняются на высоте 1,3 м и более. б) Наряд-допуск выдается на работы, включенные в утвержденный на предприятии Перечень мест производства работ и видов работ (перечень работ повышенной опасности).
2. С какой периодичностью подвергаются испытаниям статической нагрузкой предохранительные пояса для проведения работ на высоте?	а) Каждые 12 месяцев б) Перед выдачей в эксплуатацию и каждые 6 месяцев)В эксплуатирующих организациях предохранительные пояса не испытывают
3. Какие работы относятся к работам на высоте?	а) К работам на высоте относятся работы, при выполнении которых работник находится на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте 1,8 м и более б) Работы на высоте более 3м относятся к работам на высоте, на высоте более 5м — к верхолазным в) Работами на высоте считаются работы на лесах и подмостях, а также на монтируемых конструкциях зданий и сооружений.
4. Можно ли проводить работы на высоте 1,5 м при тумане и грозе?	а) Нельзя в обоих случаях б) При грозе нельзя, при тумане можно в) Можно.
5. В каких случаях необходимо применять страховочные привязи при работе на высоте?	а) В любых случаях б) В случае отсутствия защитных ограждений рабочего места, расположенного на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте 1,8 м и более, а также при работе с приставной лестницы на высоте 1,8 м и более. в) При работе с приставной лестницы.
6. Требуется ли проводить испытания деревянных и металлических лестниц?	а) Лестницы и стремянки перед применением осматриваются ответственным исполнителем работ (без записи в журнале приема и осмотра лесов и подмостей) б) Испытания металлических лестниц можно не проводить в) Испытания обязательны, акт можно не составлять, ограничившись записью в журнале.

7. Допускается ли применение неинвентарных (самодельных) лесов, особенно лесов высотой выше 4 м?	<p>а) Неинвентарные леса высотой более 4 м не допускаются категорически, более низкие — допускаются в исключительных случаях</p> <p>б) Допускаются, но только в исключительных случаях и с разрешения работодателя</p> <p>в) Применение неинвентарных лесов допускается в исключительных случаях, при этом леса изготавливаются по индивидуальному проекту, который должен быть завизирован лицом, назначенным в организации ответственным за безопасную организацию работ на высоте и утвержден главным инженером или руководителем организации</p>
8. Имеется ли разница в приемке и оформлении строительных лесов и подмостей разной высоты?	<p>а) Существенной разницы нет.</p> <p>б) Леса высотой более 4м допускаются к эксплуатации после приемки завизирован лицом, назначенным в организации ответственным за безопасную организацию работ на высоте. Результаты приемки лесов утверждаются главным инженером организации, принимающей леса в эксплуатацию</p> <p>в) Леса и подмости высотой до 4м допускаются к эксплуатации после их приемки, руководителем работ с отметкой в журнале приема и осмотра лесов и подмостей</p>
9. Какие меры безопасности следует принять с целью исключения сдвига и опрокидывания лестниц и стремянок?	<p>а) Приставные лестницы и стремянки необходимо закреплять</p> <p>б) На нижних концах лестниц и стремянок должны быть оковки с острыми наконечниками или башмаки из нескользящего материала в зависимости от поверхности</p> <p>в) Лестницы и стремянки рекомендуется оснащать укрепляющими устройствами.</p>
10. Допускается ли выполнять газосварочные или электросварочные работы на приставных лестницах и стремянках ?	<p>а) Да, если приставные лестницы и стремянки закреплены к стенам здания.</p> <p>б) Газосварочные работы выполнять можно.</p> <p>в) Не допускается; для выполнения таких работ следует применять леса, подмости и лестницы с площадками, имеющими перила.</p>
Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	Тест N 3-03
	Требования безопасности при погрузочно-разгрузочных работах
1. Следует ли разрабатывать технологические карты производства погрузочно-разгрузочных работ?	<p>а) Правила безопасности требуют разработки</p> <p>б) Чаще всего они не нужны</p> <p>в) Вопрос решает работодатель</p>
2. Какими должны быть интервалы между зданием и задним бортом транспортного средства при размещении транспортных средств для погрузки или разгрузки вблизи здания?	<p>а) Между зданием и задним бортом транспортного средства устанавливается интервал не менее 1,5 м.</p> <p>б) От стен здания не менее —1м, от заднего борта—0,5м</p> <p>в) И в том и в другом случае—0,5м</p>
3. Как проводится подготовка рабочих мест к работе перед выполнением работ на постоянных площадках?	<p>а) Ответственный за организацию и безопасное производство погрузочно-разгрузочных работ осматривает площадки с записью в специальный журнал</p> <p>б) Погрузочно - разгрузочная площадка, проходы и проезды освобождаются от посторонних предметов, ликвидируются ямы, скользкие места посыпаются противоскользящими средствами, обеспечивается безопасное для выполнения работ освещение рабочих</p> <p>в) Проверяются съемные грузозахватные приспособления, наличие защитного заземления.</p>
4. Какие требования необходимо соблюдать при погрузке и разгрузке сыпучих грузов? Выберите все возможные варианты ответа	<p>а) Погрузка и разгрузка сыпучих грузов производятся механизированным способом, исключаяющим, по возможности, загрязнение воздуха рабочей зоны.</p> <p>б) При погрузке сыпучих грузов из штабеля не допускается производство работ подкопом с образованием козырька с угрозой его обрушения</p> <p>в) При разгрузке бункеров, башен и других емкостей с сыпучими материалами в верхней части емкостей предусматриваются специальные устройства (решетки, люки, ограждения), исключаяющие возможность падения работников в емкости</p>

	.
5. Каковы особенности погрузки и разгрузки бутылей с активными химическими веществами?	<p>а) Перемещение таких бутылей должно производиться в плетеных корзинах двумя грузчиками.</p> <p>б) Запрещается подъем вручную таких бутылей на высоту</p> <p>в) При организации безопасного производства работ выполняются требования, указанные в пунктах «а» и «б».</p>
6. Какие требования установлены к размещению порожней тары из-под нефтепродуктов? Выбрать все возможные варианты ответа	<p>а) Порожняя тара из-под нефтепродуктов размещается в штабеля по длине не более 10 м, по ширине – 6 м, по высоте – 2 м.</p> <p>б) Штабеля размещаются от стен на расстоянии не менее чем 1 м; разрыв между штабелями составляет не менее 2 м, а в штабеле через каждые два ряда бочек – 1 м</p> <p>в) Расстояние от верха штабеля до выступающих конструкций перекрытия складского помещения составляет не менее 0,5 м.</p>
7. Каковы предельно допустимые нормы разового подъема тяжестей для работников?	<p>а) Для мужчин - не более 50 кг; женщин - не более 15 кг.</p> <p>б) Для мужчин - не более 35 кг; женщин - не более 7,5 кг. в) Для мужчин - не более 60 кг; женщин - не более 20 кг.</p>
8. В каких случаях грузозахватные приспособления не допускаются к эксплуатации?	<p>а) Съёмные грузозахватные приспособления неисправны</p> <p>б) Съёмные грузозахватные приспособления не имеют бирок и клейм</p> <p>в) Варианты ответа а) и б)</p>
9. Как производится погрузка груза в кузов транспортного средства?	<p>а) Погрузка груза в кузов производится по направлению от кабины к заднему борту, разгрузка - в обратном порядке.</p> <p>б) Погрузка груза в кузов транспортного средства допускается в присутствии руководителя работ</p> <p>в) Погрузка груза в кузов транспортного средства производится по направлению от заднего борта к кабине, разгрузка - в обратном порядке</p>
10. Какие требования необходимо соблюдать при погрузке в кузов транспортного средства штучных грузов, возвышающихся над бортом кузова?	<p>а) Штучные грузы, возвышающиеся над бортом кузова транспортного средства, увязываются такелажем (канатами и другими обвязочными материалами в соответствии с технической документацией завода -изготовителя). Работники, увязывающие грузы, находятся на погрузочно -разгрузочной площадке</p> <p>б) Штучные грузы, возвышающиеся над бортом кузова транспортного средства, должны быть закрыты тентом.</p> <p>в) Штучные грузы, возвышающиеся над бортом кузова транспортного средства, должны быть разгружены и уложены заново таким образом, чтобы они не возвышались над бортами транспортного средства</p>

Вопросы для подготовки к тестовому зачету по теме

«Социальная защита пострадавших на производстве»

Социальная защита пострадавших на производстве	Тест N 1-04
	Расследование несчастного случая на производстве
1. В какие сроки работодатель должен направить сообщение о несчастном случае родственникам пострадавшего работника ?	а) В течение суток. б) Через трое суток. в) В течение 48 ч. г) Немедленно
2. Каков срок расследования несчастного случая, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу?	а) 3 дня. б) 15 дней. в) 45 дней. г) Месяц.
3. Что должен сделать работодатель, если доверенное лицо пострадавшего не участвовало в расследовании несчастного случая ?	а) Ознакомить доверенное лицо с материалами расследования после его окончания. б) Направить материалы расследования доверенному лицу для ознакомления. в) Ознакомить доверенное лицо с материалами расследования по его требованию. г) Решение принимает работодатель или председатель комиссии в зависимости от квалификации несчастного случая.
4. Кто имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве?	а) Пострадавший работник. б) Уполномоченный им представитель. в) Доверенное лицо пострадавшего. г) Каждый из перечисленных.
5. Каковы обязанности членов комиссии по расследованию несчастного случая?	а) Ознакомить пострадавшего, членов его семьи с результатами расследования. б) Вносить предложения по вопросам оказания помощи социального характера. в) Разъяснять порядок возмещения вреда, причиненного здоровью пострадавшего. г) Все перечисленное.
6. В какой документ вносится запись о несогласии пострадавшего с решением комиссии, поступившем в ходе его опроса?	а) В акт о расследовании несчастного случая. б) В акт формы Н-1. в) В протокол опроса пострадавшего. г) Во все перечисленные документы.
7. В какой срок после завершения расследования работодатель обязан выдать пострадавшему акт формы Н-1?	а) Немедленно. б) В течение 3 суток. в) Через 15 дней. г) По требованию пострадавшего.
8. В какие сроки председатель комиссии обязан проинформировать пострадавшего (его доверенное лицо) о невозможности завершения расследования в установленный срок.	а) Немедленно. б) Своевременно. в) В течение суток. г) В течение 3 суток
9. Кто имеет право участвовать в дополнительном расследовании несчастного случая?	а) Пострадавший работник. б) Представитель страховщика. в) Доверенное лицо пострадавшего. г) Все перечисленные
10. В какие сроки материалы расследования несчастного случая передаются в прокуратуру, куда направлялось извещение?	а) В течение суток. б) Немедленно. в) В течение 3 суток. г) В течение 5 дней
11. Куда председатель комиссии направляет копии актов о расследовании несчастного случая, квалифицированного как не связанный с производством?	а) В Государственную инспекцию труда в субъекте РФ. б) В Федеральную службу по труду и занятости. в) В филиал Фонда социального страхования. г) В профсоюзную организацию.
12. За что несут персональную ответственность члены комиссии по расследованию несчастных случаев (ее председатель) ?	а) Несоблюдение установленных сроков расследования. б) Неознакомление пострадавшего с результатами расследования. в) Неразъяснение пострадавшему порядка возмещения вреда. г) За все перечисленное.

Социальная защита пострадавших на производстве	Тест N 2-04
	Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
<p>1. В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве в обязательном порядке включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения профессиональных союзов?</p>	<p>а) При гибели в результате несчастного случая более двух работников. б) При расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом. в) При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более. г) Если пострадало более десяти человек с возможным тяжелым инвалидным исходом</p>
<p>2. Обязан ли работодатель обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим?</p>	<p>а) Да, при приеме на работу в соответствии с программой вводного инструктажа б) Желательно. в) Работодатель обязан организовать проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу лица проходят это обучение не позднее одного месяца после приема на работу.</p>
<p>3. Обязан ли работодатель выплачивать пособие по временной нетрудоспособности пострадавшему на производстве?</p>	<p>а) Да, обязан выплачивать пособие по временной нетрудоспособности до его выздоровления. б) Да, если пострадавший работал по трудовому договору и за него работодатель перечислял страховые взносы в Фонд социального страхования. в) Нет, если при расследовании происшествия с пострадавшим было установлено, что происшествие не является несчастным случаем на производстве, а работник грубо нарушил правила безопасности. г) Обязан в случаях, указанных в пунктах а) и б).</p>
<p>4. Каков размер ежемесячного пособия, выплачиваемого пострадавшему от несчастного случая на производстве?</p>	<p>а) Размер пособия зависит от трудового стажа работы пострадавшего, но не менее 75% среднего заработка за предыдущий год. б) Размер пособия зависит определяется в процентах от среднего заработка в зависимости от степени утраты трудоспособности пострадавшим. в) Размер такого пособия составляет 100 процентов среднего заработка работника и не зависит от его стажа.</p>
<p>5. За счет каких средств производятся выплаты пострадавшему от несчастного случая на производстве?</p>	<p>а) За счет средств работодателя. б) За счет средств Фонда социального страхования. в) Частично за счет работодателя и с привлечением средств Фонда социального страхования.</p>
<p>6. Выплачиваются ли пострадавшему от несчастного случая на производстве дополнительные средства на лечение и реабилитацию?</p>	<p>а) Нет, не выплачиваются, но Фонд социального страхования возмещает стоимость дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая. б) Да, выплачиваются средства на проезд застрахованного, а в необходимых случаях и на проезд сопровождающего его лица для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации. в) Фонд социального страхования при представлении необходимых документов принимает решение о возмещении расходов на оплату проезда, проживания и питания застрахованного на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно; изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов; обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт; посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи; обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы</p>
<p>8. Через какое время после подачи заявления родственникам должна быть выплачена заработная плата работника, не полученная им ко дню смерти?</p>	<p>а) Через 1 неделю. б) Через 10 дней. в) Через 15 дней. г) Через 1 месяц</p>

<p>9. Каков размер страховых выплат застрахованному работнику, пострадавшему при несчастном случае на производстве?</p>	<p>а) Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности исходя из максимальной суммы, установленной федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год. б) Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности. в) Ответы а) и б).</p>
<p>10. Может ли быть снижен размер выплат пострадавшему от несчастного случая на производстве?</p>	<p>а) Нет, не может. Размер единовременной страховой выплаты составляет 100% среднего заработка пострадавшего. б) Может, если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью но не более чем на 25 процентов. Степень вины застрахованного устанавливается комиссией по расследованию страхового случая в процентах и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании. в) При определении степени вины застрахованного рассматривается заключение профсоюзного комитета или иного уполномоченного застрахованным представительного органа. Вред, возникший вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов, возмещению не подлежит. г) Ответы б) и в).</p>
<p>11. С учетом заключения какого органа комиссия по расследованию несчастного случая на производстве может установить факт грубой неосторожности пострадавшего?</p>	<p>а) Государственной инспекции труда б) Фонда социального страхования; в) работодателя; г) выборного органа первичной профсоюзной организации</p>

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ БИЛЕТЫ К ИТОГОВОМУ ЭКЗАМЕНУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Содержание билетов корректируется в соответствии с требованиями нормативных документов, постановлений, порядков. Слушателям предлагаются 120 вопросов (20 билетов по 6 вопросов в каждом). Возможно проведение экзамена в форме тестирования (на усмотрение преподавателя). Слушатели, ответившие на все вопросы, считаются прошедшими аттестацию. Слушатели, ответившие неполно, выполняют дополнительные задания или отвечают на дополнительные вопросы. Слушатели, не ответившие, хотя бы на 1 вопрос, считаются не прошедшими аттестацию и будут проходить её повторно в течение двух недель.

По окончании курса повышения квалификации, и успешной сдачи квалификационного экзамена, слушателям выдаются документы установленного образца.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 1

Руководители и специалисты организаций

1. Законодательные и иные нормативные акты по охране труда.
2. Коллективный договор, содержание и структура.
3. Инструктаж работников по безопасному ведению работ. Виды инструктажей.
4. Требования безопасности при работе на высоте.
5. Первичные средства пожаротушения, виды, количество.
6. Оказание первой помощи при ранениях.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 2

Руководители и специалисты организаций

1. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
2. Порядок разработки проекта коллективного договора. Действие коллективного договора.
3. Проверка знаний требований безопасности у рабочих.
4. Организация безопасного проведения работ повышенной опасности.
5. Огнетушители. Типы огнетушителей. Назначение огнетушителей.
6. Оказание первой помощи при кровотечении.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 3

Руководители и специалисты организаций

1. Полномочия органов государственной власти РФ в области охраны труда.
2. Соглашение. Виды соглашений. Содержание и структура соглашения.
3. Проверка знаний требований безопасности у руководителей и специалистов.
4. Требования безопасности при эксплуатации зданий и сооружений, надзора за техническим состоянием зданий и сооружений.
5. Порошковые огнетушители. Устройство и принцип работы.

6.Оказание первой помощи при термических ожогах.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 4

Руководители и специалисты организаций

1. Полномочия органов государственной власти субъектов РФ в области охраны труда.
2. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения.
3. Ведомственный контроль за состоянием условий труда на производстве.
4. Требования безопасности при погрузке, разгрузке и транспортировке грузов.
5. Углекислотные огнетушители. Устройство и принцип работы.
6. Оказание первой помощи при химических ожогах.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 5

Руководители и специалисты организаций

1. Право работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
2. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора.
3. Организация и содержание работы постоянно-действующих комиссий по безопасности труда.
4. Требования безопасности при производстве ремонтных работ.
5. Задачи и функции ДПД.
6. Оказание первой помощи при обморожениях.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 6

Руководители и специалисты организаций

1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда
2. Срок трудового договора. Срочный трудовой договор.
3. Организация и проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.
4. Правила безопасности при эксплуатации грузоподъемных машин и механизмов.
5. Категория лиц подлежащих обучению по программе пожарно-технического минимума.
6. Оказание первой помощи при переломах ребер.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 7

Руководители и специалисты организаций

1. Ограничения выполнения тяжелых работ и работ с вредными и тяжелыми условиями труда.
2. Запрещение требовать выполнения работ, не обусловленных трудовым договором.
3. Методические рекомендации по разработке и утверждению инструкций по охране труда.
4. Требования по безопасной эксплуатации электрооборудования.
5. Основные задачи и функции пожарно-технических комиссий.

6.Оказание первой помощи при переломе конечностей.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 8

Руководители и специалисты организаций

- 1.Государственное управление охраной труда.
- 2.Заключение трудового договора.
- 3.Содержание работы и обязанности уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда.
- 4.Требования безопасности по устройству и содержанию подъездных путей, дорог, проездов и проходов.
- 5.Порядок действия работника при возникновении пожара.
- 6.Оказание первой помощи при ушибах.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 9

Руководители и специалисты организаций

- 1.Служба охраны труда в организации.
- 2.Изменение трудового договора.
- 3.Предельно-допустимая нагрузка для женщин.
- 4.Требования безопасности, предъявляемые к складированию материалов на территории предприятия.
- 5.Порядок разработки инструкций о мерах пожарной безопасности.
- 6.Оказание первой помощи при обмороке.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 10

Руководители и специалисты организаций

- 1.Комитет (комиссия) по охране труда.
- 2.Прекращение трудового договора.
- 3.Предельно-допустимая нагрузка для лиц моложе 18 лет.
- 4.Санитарно-бытовое обеспечение работников. Оборудование санитарно-бытовых помещений, их размещение.
- 5.Порядок размещения огнетушителей в помещениях.
- 6.Оказание первой помощи при тепловом и солнечном ударе.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 11

Руководители и специалисты организаций

- 1.Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий по охране труда.
- 2.Защита персональных данных работника.

3. Специальная оценка рабочих мест по условиям труда. Порядок организации, проведения и оформления результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда.
4. Классификация опасных и вредных производственных факторов. Понятие о предельно-допустимых концентрациях и уровнях.
5. Обязанности руководителей и специалистов цехов, ответственных за пожарную безопасность объектов.
6. Оказание первой помощи при пищевых отравлениях.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 12

Руководители и специалисты организаций

1. Обязанности работника в области охраны труда.
2. Рабочее время. Режим рабочего времени.
3. Сертификация работ по охране труда.
4. Требования безопасности при обслуживании сосудов, работающих под давлением.
5. Порядок въезда автотранспорта и другой техники на территорию взрывопожароопасных объектов и производства.
6. Оказание первой помощи при повреждениях позвоночника.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N13

Руководители и специалисты организаций

1. Соответствие производственных объектов и продукции требованиям охраны труда.
2. Время отдыха работников.
3. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
4. Организация безопасного проведения сварочных и других огневых работ на взрыво- и пожароопасных объектах.
5. Требования пожарной безопасности при отборе пирофорных отложений.
6. Оказание первой помощи при попадании в глаза инородных тел.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 14

Руководители и специалисты организаций

1. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
2. Оплата и нормирование труда работников.
3. Расследование и учет профессиональных заболеваний.
4. Организация безопасного проведения газоопасных работ.
5. Организация надзора за молниезащитными устройствами.
6. Оказание первой помощи при растяжении связок.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 15

Руководители и специалисты организаций

1. Обучение по охране труда и профессиональной подготовке по охране труда.
2. Трудовой распорядок. Дисциплина труда.
3. Порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве.
4. Основные причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
5. Порядок безопасной эксплуатации электронагревательных приборов и электрических отопительных установок.
6. Порядок выполнения непрямого массажа сердца.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 16

Руководители и специалисты организаций

1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
2. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
3. Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний.
4. Средства защиты органов дыхания. Типы. Область применения. Меры безопасности при пользовании.
5. Требования пожарной безопасности на объектах.
6. Порядок выполнения искусственного дыхания.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 17

Руководители и специалисты организаций

1. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда.
2. Особенности регулирования труда работника в возрасте до 18 лет.
3. Право на обеспечение по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
4. Физико-химические свойства сероводорода. Признаки отравления сероводородом.
5. Регистрация, учет и освидетельствование огнетушителей.
6. Порядок освобождения и оказание первой помощи при поражении электрическим током.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 18

Руководители и специалисты организаций

1. Государственная экспертиза условий труда.
2. Материальная ответственность работодателя перед работником.

3. Обеспечение по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
4. Требования к помещениям и оборудованию для работы с ПЭВМ и ВДТ. Режим труда и отдыха при работе с ПЭВМ.
5. Категории помещений и зданий по взрывопожароопасности.
6. Оказание первой помощи при отравлении сероводородом.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 19

Руководители и специалисты организаций

1. Общественный контроль за охраной труда.
2. Материальная ответственность работника.
3. Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат.
4. Организация контроля газовоздушной среды на объектах цехов.
5. Порядок хранения ЛВЖ и ГЖ в рабочих помещениях.
6. Оказание первой помощи при отравлении угарным газом.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ N 20

Руководители и специалисты организаций

1. Ответственность за нарушение требований охраны труда.
2. Грантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
3. Права и обязанности застрахованного от несчастного случая на производстве и профзаболевании.
4. Правила безопасности при перевозке работников вахтовым транспортом.
5. Требования пожарной безопасности к резервуарам и товарным паркам.
6. Оказание первой помощи при переломах.