



От работников  
Председатель профкома ТОГАПОУ  
«Аграрно-промышленный колледж»

  
Т.Н. Горбунова  
«д5»  2021г.




От работодателя  
Директор ТОГАПОУ  
«Аграрно-промышленный колледж»

  
А.А. Злобин  
«д5»  2021г.



Изменения  
к Коллективному договору  
Тамбовского областного государственного автономного  
профессионального образовательного учреждения  
«Аграрно-промышленный колледж»  
на период с 31.08.2020 года по 30.08.2023 года

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАС.  
**УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ**  
№ 277-21 ОТ 21.06.2021  
На 3 листах  
Начальник управления 

Кирсановский район Тамбовской области

1. На основании статьи 44 Трудового Кодекса РФ, заключения Управления труда и занятости населения Тамбовской области на коллективный договор ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж» на период с 31.08.2020 года по 30.08.2023 года (регистрационный номер 233-20 от 25.09.2020 г.), в котором отражены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с нормами Трудового кодекса, внести следующие изменения:

#### **Раздел 6. Время отдыха.**

п. 6.13 изложить в следующей редакции: «Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым кодексом)».

#### **Раздел 7. Оплата труда**

п. 7.2. предпоследний абзац исключить.

п. 7.4. изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Тамбовской области, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), в соответствии со статьей 133<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **Раздел 8. Выплаты компенсационного характера, условия их установления и выплаты.**

в п. 8.2. исключить слова: «в размере, установленном Положением об оплате труда работников ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж».

п. 8.4. изложить в следующей редакции: «Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, ставкам заработной платы в процентном отношении или абсолютной сумме, в пределах фонда оплаты труда работников, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

#### **Раздел 12. ВЫСВОБОЖДЕНИЕ РАБОТНИКОВ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ ТРУДОУСТРОЙСТВУ**

п. 12.4.1. изложить в следующей редакции: « Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости), проработавшие в образовательном учреждении свыше 10 лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; награжденные государственными и ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью; председатель первичной профсоюзной организации; молодые педагоги, имеющие трудовой стаж менее двух лет».

2. Все остальные положения коллективного договора ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж», принятого на общем собрании работников, протокол № 1 от 31» августа 2020 года , остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Изменения действуют с момента подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж», регистрационный номер 333-20 от 25.09.2020 г.